

TỜ TRÌNH**V/v: Báo cáo thù lao HĐQT, BKS năm 2025 và Dự toán thù lao năm 2026****Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Công ty***Căn cứ:*

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung tại từng thời kỳ;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Chứng khoán BIDV.

Liên quan đến thù lao Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban Kiểm soát (BKS) năm 2025 và dự toán thù lao HĐQT, BKS năm 2026 của Công ty cổ phần chứng khoán BIDV (BSC), HĐQT báo cáo và kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) cụ thể như sau:

I. Báo cáo chi trả thù lao HĐQT và Ban Kiểm soát năm 2025**1. Phê duyệt của ĐHĐCĐ năm 2025**

Theo phê duyệt của ĐHĐCĐ tại Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/04/2025, mức thù lao đối với thành viên HĐQT và BKS năm 2025 như sau:

1.1. Đối với thành viên chuyên trách

- Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc: Hoạt động theo chế độ chuyên trách và hưởng lương theo Quy chế chi trả thu nhập của BSC.
- Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc:
 - + Mức thù lao tối thiểu (không phụ thuộc vào kết quả kinh doanh của công ty và kết quả hoàn thành nhiệm vụ (KPI) của nhân sự): 1.786.000.000 VND (tỷ giá tạm tính là 25.670 VND/USD);
 - + Mức thù lao tối đa (trong trường hợp BSC hoàn thành chỉ tiêu LNTT được giao và phụ thuộc vào KPI cá nhân của nhân sự): 2.967.000.000 VND (tỷ giá tạm tính là 25.670 VND/USD).

* Ghi chú: Mức thù lao trên chưa bao gồm Thuế nhà thầu và chênh lệch tỷ giá VND/USD (nếu có).

1.2. Đối với thành viên hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm:

- Chủ tịch Hội đồng quản trị : 10.000.000 VND/tháng;
- Thành viên Hội đồng quản trị : 5.000.000 VND/tháng;
- Trưởng Ban Kiểm soát : 5.000.000 VND/tháng;
- Thành viên Ban kiểm soát : 3.000.000 VND/tháng.



** Ghi chú: Các thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm do HSC để cử từ chối nhận thù lao.*

2. Số liệu quyết toán thực tế

2.1. Đối với thành viên chuyên trách: Ông Chung Jae Hoon – Phó chủ tịch Hội đồng quản trị:

Căn cứ kết quả hoàn thành KPI của Công ty và cá nhân ông Chung, mức thù lao năm 2025 của Phó Chủ tịch HĐQT là 3.001.757.072 VND (tăng ~35 triệu VND so với dự toán do biến động tỷ giá VND/USD trong năm 2025).

2.2. Đối với Thành viên HĐQT và Thành viên BKS hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm: Tổng thù lao là 276.000.000 VND.

II. Dự toán thù lao của HĐQT và BKS năm 2026

Căn cứ phương án nhân sự tham gia HĐQT và BKS của BSC nhiệm kỳ 2026 – 2031, HĐQT đề xuất Dự toán thù lao của HĐQT và BKS năm 2026 như sau:

1. Đối với thành viên HĐQT và BKS kiêm nhiệm:

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| - Chủ tịch Hội đồng quản trị | : 10.000.000 VND/tháng; |
| - Thành viên Hội đồng quản trị | : 5.000.000 VND/tháng; |
| - Trưởng Ban Kiểm soát | : 5.000.000 VND/tháng; |
| - Thành viên Ban kiểm soát | : 3.000.000 VND/tháng. |

** Ghi chú: các thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm do HSC để cử từ chối nhận thù lao.*

2. Đối với thành viên HĐQT chuyên trách

- Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc hoạt động theo chế độ chuyên trách và hưởng lương theo Quy chế chi trả tiền lương của Công ty;

- Đối với Phó Chủ tịch HĐQT (kiêm Phó Tổng Giám đốc) và thành viên chuyên trách HĐQT (dự kiến bắt đầu từ ngày 22/04/2026).

+ Mức tối thiểu (không phụ thuộc vào kết quả kinh doanh của Công ty): 2.853.300.000 VND;

+ Mức tối đa (phụ thuộc vào kết quả kinh doanh của Công ty và KPI cá nhân của nhân sự - với giả định KPIs đạt 100%): 4.755.500.000 VND.

** Ghi chú: mức thù lao trên chưa bao gồm Thuế nhà thầu và chênh lệch tỷ giá VND/USD (nếu có)*

3. Thưởng từ các nguồn hình thành từ LNST (Quỹ thưởng Người quản lý, Phúc lợi...) và phụ cấp tham gia các cuộc họp HĐQT...: Thực hiện theo phê duyệt của ĐHCĐ về phân phối lợi nhuận sau thuế và các quy định của Công ty.

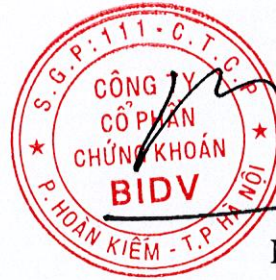
Hội đồng quản trị BSC nhiệm kỳ 2021 - 2026 báo cáo và kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, phê duyệt.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Ngô Văn Dũng

